

## Sammanställning av hållbarhetskrav

### Rekryteringstjänster 2024

Detta är en sammanställning av de hållbarhetskrav och villkor som är ställda i upphandlingen av Rekryteringstjänster 2024.

Ramavtalet bidrar till mål 10. Minskad ojämlikhet i Agenda 2030, då det syftar till att inkludera alla lika rättigheter och möjligheter vid en rekrytering oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning.

Krav och villkor i upphandlingen bidrar även till att uppnå mål 5.



## Sammanfattning

Ramavtalet ska erbjuda rekryteringstjänster som stöd för strategisk kompetensförsörjning genom hela eller delar av rekryteringsprocessen.

### Följande hållbarhetsaspekter har kravställts i upphandlingen:

- Lika rättigheter och möjligheter
- Tillgänglighet och samtliga användares behov

### Hållbarhetskrav och villkor

Under nedanstående rubriker finns de villkor och krav som ställts i upphandlingen. Rubrikerna utgörs av de hållbarhetsaspekter som just detta ramavtal.

### Lika rättigheter och möjligheter

#### Aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

Leverantören ska ha ett fortlöpande arbete med aktiva åtgärder och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetet med aktiva åtgärder ska följa 3 kap. 4 – 12 §§ samt dokumenteras i enlighet med 3 kap. 13 – 14 §§ diskrimineringslagen.

Leverantören ska ålägga underleverantör som omfattas av svensk rätt skyldigheten som anges ovan, om underleverantören utför en väsentlig del av det uppdrag som upphandlingskontraktet avser. Detta bör normalt vara fallet om uppdraget utgör en procentuellt stor andel av kontraktsvärdet. Leverantören ska också säkerställa att dessa underleverantörer medverkar vid uppföljning.

#### Relevanta normgrupper

Testerna ska utgå från relevanta normgrupper. Med relevant normgrupp menas här en för svensk arbetsmarknad relevant vuxenpopulation och innefattar en spridning i kön, ålder och utbildningsnivå.

### Tillgänglighet och samtliga användares behov

#### Arbetspsykologiska tester

Samtliga arbetspsykologiska tester (personlighets- och färdighetstester m.fl.) som används i uppdragen ska minst kunna utföras på svenska och



engelska. Upphandlande myndighet kan vid förnyad konkurrensutsättning ta hänsyn till och efterfråga fler språk än svenska och engelska.