Bilaga - Arbetsrättsliga villkor

Möbler återbruk och tillhörande tjänster 2025

Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid enligt kollektivavtal Transportavtalet mellan Svenska Transportarbetareförbundet och Biltrafikens arbetsgivareförbund

Kollektivavtalets giltighetstid: 1 april 2025-31 mars 2027.

De arbetsrättsliga villkoren omfattar lön, semester och arbetstid. Nivåerna för lön, semester och arbetstid har identifierats med utgångspunkt i angivet kollektivavtal.

1. Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas

Anställda arbetstagare, som anges under 1.1.2 Lönenivåer nedan, och som omfattas av leverantörens åtagande enligt ramavtalet ska vid kontraktets utförande minst ges de villkor som anges i det följande.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

1.1 Lön

1.1.1 Allmänna avlöningsbestämmelser

Till prov- och tillsvidareanställd samt till visstidsanställd efter en sammanhängande anställningstid om minst en månad utges avlöning i form av veckolön, eller månadslön.

Övriga visstidsanställda avlönas per timme med aktuell timlön enligt löneplan.

Visstidsanställd som inkallas till tjänstgöring ska erhålla avlöning för minst 4 timmar.

Arbete utöver fastställt deltidsmått är frivilligt och arbetstagare som arbetar utöver överenskommen deltid avlönas för överskjutande tid med timlön.

1.1.2 Lönenivåer

	Fr.o.m. 1 april 2025	**Fr.o.m. 1 april 2025**
A. Förare med behörighet att föra personbil och lastbil utan någon viktgräns	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
1. begynnelselön		
Månadslön	31 147	31 037
Veckolön	7 160,23	7 134,94
Timlön	179,01	178,37
2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	31 429	31 321
Veckolön	7 225,06	7 200,23
Timlön	180,63	180,01
3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	31 863	31 754
Veckolön	7 324,83	7 299,77
Timlön	183,12	182,49
4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	32 279	32 170
Veckolön	7 420,46	7 395,40
Timlön	185,51	184,89
B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg		
1. Begynnelselön		
Månadslön	28 403	28 306
Veckolön	6 529,43	6 507,13
Timlön	163,24	162,68
2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	31 253	31 143
Veckolön	7 184,60	7 159,31
Timlön	179,61	178,98
3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	31 412	31 304
Veckolön	7 221,15	7 196,32

Timlön	180,53	179,91
4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	31 743	31 634
Veckolön	7 297,24	7 272,18
Timlön	182,43	181,80
C. Packmästare		
Månadslön	31 661	31 552
Veckolön	7 278,50	7 253,44
Timlön	181,96	181,34
D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin samt övriga		
Månadslön	31 444	31 334
Veckolön	7 228,62	7 203,33
Timlön	180,72	180,08
E. Städare, minst		
Månadslön	30 818	30 818
Veckolön	7 084,71	7 084,71
Timlön	177,12	177,12
F. Arbetare under 18 år		
Månadslön	19 060	18 994
Veckolön	4 381,63	4 366,46
Timlön	109,54	109,16

	Fr.o.m. 1 april 2026	**Fr.o.m. 1 april 2026**
A. Förare med behörighet att föra personbil och lastbil utan någon viktgräns	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
1. begynnelselön		
Månadslön	31 917	31 807
Veckolön	7 337,24	7 311,95
Timlön	183,43	182,80
2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	32 241	32 133
Veckolön	7 411,72	7 386,90

Timlön	185,29	184,67
3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	32 805	32 696
Veckolön	7 541,38	7 516,32
Timlön	188,53	187,91
4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare		
Månadslön	33 307	33 198
Veckolön	7 656,78	7 631,72
Timlön	191,42	190,79
B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg		
Månadslön	29 253	29 156
Veckolön	6 724,83	6 702,53
Timlön	168,12	167,56
B. Lön efter 2 år I yrket, såsom förare		
Månadslön	32 133	32 023
Veckolön	7 386,90	7 361,61
Timlön	184,67	184,04
B. Lön efter 4 år I yrket, såsom förare		
Månadslön	32 334	32 226
Veckolön	7 433,10	7 408,28
Timlön	185,83	185,21
B. Lön efter 6 år I yrket, såsom förare		
Månadslön	32 769	32 660
Veckolön	7 533,10	7 508,05
Timlön	188,33	187,70
C. Packmästare		
Månadslön	32 622	32 513
Veckolön	7 499,39	7 474,33
Timlön	187,48	186,86
D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin samt övriga		
Månadslön	32 405	32 295

Veckolön	7 449,51	7 424,22
Timlön	186,24	185,61
E. Städare, minst		
Månadslön	31 779	31 779
Veckolön	7 305,60	7 305,60
Timlön	182,64	182,64
F. Arbetare under 18 år		
Månadslön	19 637	19 571
Veckolön	4 514,16	4 498,99
Timlön	112,85	112,47

1.1.3 Tillägg vid skiftarbete

Vid traditionellt intermittent tvåskiftsarbete ska arbetstagaren erhålla två timmars extra lön per vecka utöver ordinarie lön. Som alternativ kan i stället två timmars kompensationsledighet utges om leverantören och arbetstagaren är överens om det.

1.1.4 Övertidsersättning vid övertidsarbete

Övertidsersättning utges för arbetad tid utöver 40 timmar per helgfri vecka. Övertidsersättning utges även vid arbete utanför ordinarie eller schemalagd arbetstid såvida inte tillåten förskjutning är för handen. Dessutom utges övertidsersättning vid arbete på helgdag som infaller måndag - lördag. Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton betraktas som helgdagar. Helgdagen räknas från kl. 00.00 till 24.00. Vid skiftarbete som pågår veckans alla dagar utges övertidsersättning även för arbete på helgdag som infaller på en söndag.

Vid utläggning av arbetstiden kl. 07.00 - 16.30, ska för den tid som ligger utanför angiven ordinarie arbetstid, utges övertidsersättning, såvida inte tillåten förskjutning är för handen enligt avsnitt 1.3.3. Om arbetstagare med ordinarie arbetstid kl. 07.00 -16.30 exempelvis en dag beordras förlänga arbetstiden till kl. 18.30 uppstår för sådan dag två timmars övertid.

Detsamma ska gälla om den ordinarie arbetstiden utlagts i schema och tillåten förskjutning inte är för handen.

All tid som utan tillåten förskjutning beordras och utföres utanför kl. 07.00 - 16.30 eller den i arbetstidsschemat angivna ordinarie arbetstiden är övertid.

Således får inte beordrad och utförd övertid kvittas mot ledig tid vare sig i början eller slutet av avlöningsveckan.

Tillsvidareanställd arbetstagare som inkallas på tid som inte omedelbart ansluter sig till den ordinarie arbetstiden, erhåller ersättning för minst tre timmars övertidsarbete. Detta gäller även visstidsanställd terminalarbetare. Övertidsersättning beräknas i 6-minutersperioder. Påbörjad period räknas som hel period.

Övertidsersättning vid utförande av åkeriarbete är ett tillägg av 50 procent av ordinarie timlön.

1.1.5 OB-tillägg vid åkeriarbete

Obekvämlighetstillägg per timme utges för arbetstid enligt följande:

Enkelt obekvämlighetstillägg

måndag – fredag	00.00 – 06.00
måndag – torsdag	18.00 – 24.00
fredag	18.00 – 21.00
Midsommarafton	00.00 – 12.00
jul- och nyårsafton om de inte infaller på en lördag	00.00 – 12.00

Enkelt obekvämlighetstillägg utges med

- 37,46 kr fr.o.m. den 1 april 2025
- 38,39 kr fr.o.m. den 1 april 2026

Kvalificerat obekvämlighetstillägg

fredag	21.00 – 24.00
lördagar	00.00 – 24.00
midsommarafton	12.00 – 24.00
jul- och nyårsafton om de inte infaller på en lördag	12.00 – 24.00
sön- och helgdagar	00.00 – 24.00

Kvalificerat obekvämlighetstillägg utges med

- 74,92 kr fr.o.m. den 1 april 2025
- 76,78 kr fr.o.m. den 1 april 2026

1.1.6 Premiekompensation

Till anställda som inte kan beredas premielönearbete utges premiekompensation för arbetad tid enligt nedan.

Premiekompensation ska inte utges på arbetsfri helgdag.

Premiekompensation ska utges för all tid som den anställde står till arbetsgivarens förfogande, således även ren väntetid vid t.ex. garaget i avvaktan på arbetsuppgifter. Dock ska premiekompensation inte utges om den anställde får tillåtelse att lämna arbetsplatsen och denne då själv väljer att lämna denna. Därvid ska endast grundlön utges.

Premiekompensation utges per timme med minst följande belopp.

Bil- och traktorförare	
0-4 år i yrket	2 kr
efter 4 år i yrket	5 kr
Krets- och distributionsförare	
Stockholm och Göteborg	
0-4 år i yrket	2,50 kr
efter 4 år i yrket	5,50 kr
Riket i övrigt	
0-4 år i yrket	2 kr
efter 4 år i yrket	5 kr
Packmästare, express- och grusgropsarbetare, arbetstagare som biträder vid maskin och övriga arbetare	5 kr
Arbetare under 18 år	0,50 kr

1.2 Semester

1.2.1 Semesterledighet

Semesterledighet utgår enligt semesterlagen med undantag av vad som anges nedan.

1.2.2 Semesterlön

Semesterlönen är 13 procent av den lön som har betalats till arbetstagaren under intjänandeåret för arbete inom ramen för kontraktet, och beräknas i övrigt enligt 16 b § semesterlagen.

I lönesumman ska ingå all ersättning under intjänandeåret med följande undantag:

- annan semesterlön än sådan som avser sparad semester
- sjuklön

I lönesumman ingår inte traktamenten, ersättning för särskilda kostnader eller andra ersättningar som inte har karaktären av lön.

För arbetstagare som är berättigad till vecko- eller månadslön ska semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst

- 1 626 kr för semesteråret 1 april 2025
- 1 673 kr för semesteråret 1 april 2026

För arbetstagare under 18 år ska semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst

- 1 201 kr för semesteråret 1 april 2025
- 1 236 kr för semesteråret 1 april 2026

För arbetstagare som avlönas enligt tabellen över löner för förare, punkt B, ovan ska semesterlönen per dag för de första 24 månaderna av anställningstiden uppgå till lägst

- 1 464 kr för semesteråret 1 april 2025
- 1 506 kr för semesteråret 1 april 2026

För deltidsarbetande nedräknas ovanstående belopp i proportion till arbetstiden.

Arbetstagare som avlönas med timlön ska erhålla semesterersättning med 13 procent.

1.2.3 Semesterlön för sparade semesterdagar

Arbetstagaren ska, med tillämpning av 22 § semesterlagen, erhålla samma semesterlön för sparad semesterdag som för övriga semesterdagar under det semesterår då de sparade dagarna tas ut. Arbetstagare kan dock ha haft en annan sysselsättningsgrad i semesterlagens mening under det eller de intjänandeår, då rätt till semesterlön för de sparade semesterdagarna förvärvades, än under det intjänandeår som föregår det semesterår då de sparade dagarna tas ut. Kan leverantören eller arbetstagaren visa att så är fallet, ska semesterlönen för de sparade dagarna i stället beräknas i proportion till arbetad tid under det eller de intjänandeår som de sparade dagarna hänför sig till.

Föregående stycke ska endast tillämpas såvida skillnaden i sysselsättningsgrad i förhållande till ordinarie arbetstid överstiger 25 procent. Med sysselsättningsgrad avses den procentuella del av ordinarie arbetstid, som avtalats mellan leverantören och arbetstagaren.

1.3 Arbetstid

1.3.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, raster inte inräknade.

1.3.2 Arbetstidens förläggning

Den ordinarie arbetstiden förläggs mellan kl. 07.00-16.30 måndag-fredag med åtta timmar per dag. Rast ska förläggas så att arbetstagare inte utför arbete mer än sex timmar i följd.

Föreligger behov av att förlägga den ordinarie arbetstiden till annan tid ska denna förläggas i ett på förhand upprättat arbetstidsschema. Schemat ska finnas tillgängligt senast fem dagar innan det träder i kraft, om inte annat överenskommes mellan arbetsgivaren och den anställde.

Arbetstidsschema ska omfatta minst en vecka och klart ange arbetstidens början och slut samt raster. Härvid ska iakttas att tjänstgöringstiden såvitt möjligt skiftar regelbundet.

Arbetstidsschema får uppläggas på period om t.ex. fyra dagar, förutsatt att laga föreskrifter inte bryts.

Schemat får inte uppläggas på längre tid än den ordinarie arbetstiden, dvs. i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka.

Arbetstidsschema ska upprättas av arbetsgivaren efter samråd med den anställde. Arbetsgivaren ska ta möjlig hänsyn till den anställdes önskemål. Om enighet inte kan nås bestämmer arbetsgivaren hur arbetstiden ska förläggas. Det av arbetsgivaren upprättade arbetstidsschemat gäller och ska följas av den anställde till dess att man vid förhandling enats om att ändra schemat.

Vid upprättande av arbetstidsschemat ska arbetstiden förläggas så att arbetstiden blir sammanhängande. Avbrott i arbetstiden får inte vara längre än måltidsrasterna.

Vid transporter, som på grund av transportåtagandets natur svårligen kan planeras med en sammanhängande arbetstid, ska överenskommelse om förläggningen träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

1.3.3 Arbetsuppgifter som inte kan planeras i schema

Företag som åtagit sig arbetsuppgifter eller transportuppdrag som är sådana att arbetstiden, efter prövning, svårligen kan planeras i ett på förhand upprättat arbetstidsschema enligt avsnitt 1.3.2, kan förlägga arbetstiden för sådana arbetsuppgifter med iakttagande av nedanstående regler.

1. Överenskommelse om arbetstidsförläggningen

Överenskommelse om arbetstidsförläggning enligt punkt 2 nedan träffas mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare.

Överenskommelsen ska vara skriftlig och ange vilka arbetsuppgifter eller transportuppdrag den avser.

En överenskommelse enligt detta moment får inte utgöra ett individuellt anställningsvillkor.

2. Arbetstidens förläggning

Arbetet ska förläggas under fyra arbetspass à tio timmar alternativt fem arbetspass à åtta timmar per kalendervecka. Passen ska vara sammanhängande.

Arbetsgivaren ska senast på fredagen i veckan före lämna besked till arbetstagaren om arbetstidens förläggning nästkommande vecka. Om arbetsveckan slutar före fredagen ska beskedet, om det är möjligt, lämnas

tidigare. Beskedet ska bland annat innehålla uppgift om när arbetet ska börja veckans första arbetsdag samt huruvida arbetet förlagts till fyra eller fem pass.

3. Övertid

Den tid som överstiger åtta respektive tio timmar per arbetspass utgör övertid.

4. Särskilt tillägg

Vid arbete enligt denna punkt ska arbetstagaren under sådan vecka erhålla ett särskilt tillägg utöver premiekompensation med minst 1 kr per timme (se avsnitt ”Premiekompensation”). Ersättningen ska särredovisas på lönebeskedet.

1.3.4 Arbete som varken kan planeras i schema eller arbetsuppgifter som inte kan planeras i schema

Företag som åtagit sig arbetsuppgifter eller transportuppdrag som är sådana att arbetstiden varken kan planeras i ett på förhand upprättat arbetstidsschema eller enligt avsnitt 1.3.3, kan förlägga arbetstiden för sådana arbetsuppgifter med iakttagande av nedanstående regler.

1. Överenskommelse om arbetstidsförläggningen

Överenskommelse om arbetstidsförläggning enligt punkt 2 nedan träffas mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare.

Överenskommelsen ska vara skriftlig och ange vilka arbetsuppgifter eller transportuppdrag den avser.

En överenskommelse enligt detta moment får inte utgöra ett individuellt anställningsvillkor.

2. Arbetstidens förläggning

Arbetet ska förläggas under fyra alternativt fem arbetspass med totalt 40 timmar per helgfri vecka. Ett enskilt arbetspass får inte vara kortare än 4,5 timmar.

Arbetsgivaren ska senast på fredagen i veckan före lämna besked till arbetstagaren om arbetstidens förläggning nästkommande vecka. Om arbetsveckan slutar före fredagen ska beskedet, om det är möjligt, lämnas tidigare. Beskedet ska bland annat innehålla uppgift om när arbetet ska börja veckans första arbetsdag samt huruvida arbetet förlagts till fyra eller fem pass. Om möjligt ska också veckans fridagar samt, löpande, arbetstidens början påföljande arbetsdag anges.

Den ordinarie arbetstiden (40 timmar) ska reduceras med åtta timmar för varje helgdag som infaller under måndag till lördag. Arbetstiden ska även reduceras med tid för vilken frånvaroavdrag gjorts.

3. Fridagar

Om inte annat avtalas har den anställde rätt att under en fyraveckors period få två sammanhängande ledigheter om vardera 48 timmar förlagda under perioden fredag kl. 18.00 till måndag kl. 07.00 och ytterligare en ledighet förlagd antingen en lördag eller en söndag.

4. Övertid

Den tid som överstiger 40 timmar under en vecka utgör övertid. Om den ordinarie arbetstiden reducerats på grund av helgdag eller frånvaro, enligt punkt 2, utgör övertiden de timmar som överstiger den reducerade arbetstiden för perioden.

Om arbete förläggs utöver bestämt antal pass eller på fridag ska övertidsersättning utges.

5. Särskilt tillägg

Vid arbete enligt denna punkt ska arbetstagaren under sådan vecka erhålla ett särskilt tillägg utöver premiekompensation med minst 3 kr per timme (se avsnitt ”Premiekompensation”). Ersättningen ska särredovisas på lönebeskedet.

6. Sjuklön

I sjuklöneunderlaget ska ett genomsnitt av det ob-tillägg som utbetalats senast föregående kalenderkvartal ingå.

1.3.5 Speciella bestämmelser rörande skiftarbete

Vid skiftarbete utgör den ordinarie arbetstiden 40 timmar per helgfri vecka och förläggs till endera två- eller treskiftsarbete. Vid skiftarbete ska arbetstidsschema upprättas i enlighet med avsnitt 1.3.2.

Vid helkontinuerligt treskiftsarbete utgör schemaperioden högst fyra veckor.

Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid enligt kollektivavtal Träindustriavtalet mellan Trä- och Möbelföretagen och GS-facket (facket för skogs-, trä- och grafisk bransch)

Villkoren som anges är gällande tidsperioden 2025-04-10 - 2026-03-31.

Dessa särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor ska upphandlande myndighet tillämpa vid avrop av varor och tjänster från ramavtalet Möbler återbruk och tillhörande tjänster 2025.

Dessa arbetsrättsliga villkor är hämtade från Träindustriavtalet mellan Trä- och Möbelföretagen och GS-facket (nedan kallat riksavtalet), som är ett avtal som tillämpas i den aktuella branschen i hela Sverige.

Även om det särskilda arbetsrättsliga villkoren inte är uppfyllda ska en leverantör anses uppfylla villkoren om den via medlemskap i Trä- och Möbelföretagen eller hängavtal är bunden av riksavtalet.

Arbetstider, lön och semester

Dessa arbetsrättsliga villkor ska minst ges de arbetstagare inom de yrkesgrupper som anges under 1.2 *Lön* nedan, och som omfattas av leverantörens åtagande enligt ramavtalet.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

1.1 Arbetstid

Normalarbetstiden för heltidsanställd arbetare ska utgöra:

Dagarbete

40 timmar per helgfri vecka förlagd måndag till fredag mellan 06:00-18:00.

Skiftarbete

38 timmar per helgfri vecka vid intermittent tvåskiftsarbete (dvs. löpande måndag till fredag med uppehåll för helg). Som kompensation till timavlönade utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 5,3 procent på den ordinarie förtjänsten.

37 timmar per helgfri vecka vid kontinuerligt tvåskiftsarbete. Som kompensation till timavlönade utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 8,1 procent på den ordinarie förtjänsten.

1.2 Lön

Den lägsta utgående timlönen 2025.04.01 — 2026.03.31 per arbetstagare är (SEK):

För specialarbetare:	190,05 kr/tim
För yrkesarbetare med 5 års branschvana:	176,15 kr/tim
För yrkesarbetare med 4 års branschvana:	171,70 kr/tim
För yrkesarbetare med 3 års branschvana:	167,50 kr/tim
För yrkesarbetare med 2 års branschvana:	164,45 kr/tim
För yrkesarbetare med 1 års branschvana:	157,65 kr/tim
För övriga arbetare med 3 års branschvana:	166,55 kr/tim
För övriga arbetare med 2 års branschvana:	164,45 kr/tim
För övriga arbetare med 1 års branschvana:	157,65 kr/tim

För månadsavlönade arbetare utgörs minimilönen av ovanstående belopp multipliceras med en faktor 175.

Ovanstående lägsta timlön (minimilön) motsvarar reglering av lägsta timlön i Riksavtalet. Om minimilönen justeras i Riksavtalet så justeras ersättningen ovan på samma sätt.

1.3 Heldagslön

Helgdagslönen för heltidsarbetande utgörs av arbetstagarens ordinarie lön inklusive ersättning för arbete på obekväm tid enligt 1.5 *Ersättning för arbete på obekväm tid*, samt eventuell premielön, under helgdag som annars skulle ha utgjort ordinarie arbetstid. Helgdagslön för deltidsarbetare utgår i proportion till vad som gäller för heltidsarbetande.

Till arbetstagare som är timavlönad betalas Helgdagslön för följande dagar som infaller på arbetsdagar enligt arbetstagarens arbetstidsschema:

Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandagpåsk, I maj, Kristihimmelsfärdsdag, Pingstafton, Pingstdagen, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla Helgons dag, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

1.4 Övertids- och mertidsersättning

Om en heltidsanställd arbetare utför beordrat arbete utöver det för honom gällande arbetstidsmåttet per dag utges ersättning per överskjutande timme med:

Övertidsersättning 58,50 kr/tim
Mertidsersättning 58,50 kr/tim

Om ersättningen för övertidsarbete eller mertid justeras i (riksavtalet) så justeras ersättningen ovan på samma sätt.

1.5 Ersättning för arbete på obekväm tid

Följande ersättningsregler gäller from 1 april 2025 för arbete på obekväm tid:

a) måndag-torsdag kl. 17-24 samt tisdag-fredag kl. 05-06	38,80 kr/tim
b) tisdag-fredag kl. 00-05	46,25 kr/tim
c) fredag kl. 17 - måndag kl.06 samt fridag enligt schema	88,60 kr/tim
d) kl. 17 dag före trettondagen, kr himmelsfärdsdag, alla helgons dag till kl. 06 efterföljande vardag	106,70kr/tim
e) kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgen samt 1 maj, pingst och nationaldagen 6 juni till kl. 06 efterföljande vardag	224,35 kr/tim

Om ersättningen för arbete på obekväm tid justeras i (riksavtalet) så justeras ersättningen ovan på samma sätt. Om arbetet samtidigt utgör övertidsarbete, utgår därjämte ersättning enligt 1.4 *Övertids-och mertidsersättning*.

1.6 Arbetstidsförkortning

Arbetstagaren har, utöver minimilön, rätt till en personlig avsättning till arbetstidsförkortning med 3,8 procent av utbetalad lön (exkl. semesterlön och övertidsersättning).

Intjänandeår för arbetstidsförkortningen är 1 april ett år till 31 mars påföljande år. Under påföljande period ska denna avsättning tas ut som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

1.7 Semester och semesterlön

Arbetstagaren är berättigad till semester enlig lag.

<u>Arbetstagare med timlön</u>

Arbetstagare är berättigad till semesterlön vilken utgörs av 12,96 procent på all intjänad bruttolön, med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro, från perioden 1 april till och med 31 mars nästkommande år.

Arbetstagare med månadslön

Semesterlön utgöres av den på semestertiden belöpande aktuella månadslönen och semestertillägg enligt nedan:

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 0,8 procent av arbetarens vid semestertillfället aktuella månadslön (inklusive retroaktiva lönetillägg).

Med månadslön avses i detta sammanhang fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta jour- och beredskapstillägg).

På summan av de rörliga lönedelar som har utbetalats under intjänandeåret samt på övertidsersättning, ersättning för arbetad tid utöver arbetstidsmåttet per dag och restidsersättning utgår semesterlön enligt lag. Semesterunderlaget uppräknas med faktorn 1,08.

Med rörlig lönedel avses i detta sammanhang:

- bonus eller liknande rörliga lönedelar
- premielön
- skift-, jour-, beredskaps- och ob-ersättning eller liknande rörlig lönedel i den mån den inte inräknas i månadslönen.

Semesterlönegaranti

Semesterlönen per dag ska för arbetare med minst 3 månaders anställningstid som lägst utgå med nedanstående belopp för respektive semesterår.

För semesteråret 2025-04-01 – 2026-03-31: 1 690 kr per semesterdag.

Om ersättningen för semesterlön eller semesterlönegarantin justeras i Riksavtalet så justeras ersättningen ovan på samma sätt.

1.8 Arbete utanför fabriksområdet

Vid arbete utanför fabriksområdet utgår ett tillägg med 10 procent av arbetarens medeltimförtjänst.

1.9 Kontroll

Leverantören är skyldig att på begäran av upphandlande enhet tillhandahålla handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar som styrker att leverantören har uppfyllt samtliga arbetsrättsliga villkor enligt detta avtal.

1.10 Utgående förmåner

Dessa arbetsrättsliga kontraktsvillkor ska inte påverka arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor och utgående lön samt ersättningar som är gynnsammare enligt sina egna anställningsavtal.

Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid enligt kollektivavtal Stoppmöbelavtalet mellan Trä- och Möbelföretagen och GS-facket (facket för skogs-, trä- och grafisk bransch)

Kollektivavtalets giltighetstid: 2025-04-01 t o m den 2027-03-31.

De arbetsrättsliga villkoren omfattar lön, semester och arbetstid. Nivåerna för lön, semester och arbetstid har identifierats i samråd med arbetsmarknadens parter med utgångspunkt i angivet kollektivavtal.

1. Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas

Dessa arbetsrättsliga villkor ska minst ges de arbetstagare inom de yrkesgrupper som anges under 1.1.1 Timlön nedan, och som omfattas av leverantörens åtagande enligt ramavtalet.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

1.1 Lön

1.1.1 Timlön

Den lägsta utgående timlönen 2025.04.01—2026.03.31 per arbetstagare är (SEK):

Grupp 1	176,15 kr/tim
Grupp 2	168,75 kr/tim
Grupp 3	157,65 kr/tim

Den lägsta utgående timlönen fr.o.m. 2026.04.01 per arbetstagare är (SEK):

Grupp 1	182,75 kr/tim
Grupp 2	175,05 kr/tim
Grupp 3	163,55 kr/tim

Grupp 1. Arbetare som fullgjort träteknisk gymnasieutbildning eller annan relevant industriteknisk utbildning (3 år) och minst 6 månaders praktisk erfarenhet i yrket. Hit räknas även arbetare med minst 5 års praktisk erfarenhet från stoppmöbelindustrin eller annan bransch av betydelse för arbetet.

Grupp 2. Arbetare med minst 3 års vana från stoppmöbelindustrin eller annan bransch av betydelse för arbetet.

Grupp 3. Andra arbetare än som anges i grupperna 1 och 2. Arbetare kan med utgångspunkt från avtalets löneprinciper erhålla högre timlön än lägsta timlön.

För månadsavlönade arbetare utgörs minimilönen av ovanstående belopp multiplicerat med en faktor 175.

För arbetare som inte fyllt 18 år jämte praktikanter är minimitimlönen:

Mellan 2025.04.01 — 2026.03.31:

127,90 kr/tim

Fr.o.m. 2026.04.01:

133,65 kr/tim

För minderåriga feriearbetare (16-18 år) är minimitimlönen:

Mellan 2025.04.01 — 2026.03.31:

126,10kr/tim

Fr.o.m. 2026.04.01:

130,85 kr/tim

Beloppen inkluderar helg- och semesterlön.

1.1.2 Helglön

Helglönen för heltidsarbetande utgörs av arbetstagarens ordinarie lön inklusive ersättning för arbete på obekväm tid enligt ”Ersättning för arbete på obekväm tid”, samt eventuell premielön, under helgdag som annars skulle ha utgjort ordinarie arbetstid. Helglön för deltidsarbetare utgår i proportion till vad som gäller för heltidsarbetande.

Till arbetstagare som inte har veckolön eller månadslön, betalas helglön för följande dagar som infaller på arbetsdagar enligt arbetstagarens arbetstidsschema:

Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Annandagpåsk, 1 maj, Kristihimmelsfärdsdag, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

Helglön utgår med arbetstagarens medeltimförtjänst på tidlön och ackordenligt senast kända kvartalslönestatistik multiplicerad med 8 vid 40-timmars arbetsvecka, med 7,6 vid 38-timmars arbetsvecka och med 7,2 vid 36.timmars arbetsvecka.

1.1.3 Övertids- och mertidsersättning

Om en heltidsanställd eller deltidsanställd arbetare utför beordrat arbete utöver det för honom gällande arbetstidsmåttet per dag utges ersättning per överskjutande timme med:

Övertidsersättning 58,50 kr/tim (1 april 2025)

Övertidsersättning 60,25kr/tim (1 april 2026)

1.1.4 Ersättning för arbete på obekväm tid

Följande ersättningsregler gäller from 1 november 2020 för arbete på obekväm tid:

1 april 2025:

a) måndag-torsdag kl. 17-24 samt tisdag-fredag kl. 05-06	38,80 kr/tim
b) tisdag-fredag kl. 00-05	46,25 kr/tim
c) fredag kl. 17 - måndag kl.06 samt dag som enligt arbetstidsschema utgör fridag	88,60 kr/tim
d) kl. 17 dag före trettondagen, kr himmelsfärdsdag, alla helgons dag till kl. 06 efterföljande dag	106,70 kr/tim
e) kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgen samt 1 maj, pingst och nationaldagen 6 juni till kl. 06 efterföljande dag	224,35 kr/tim

1 april 2026:

a) måndag-torsdag kl. 17-24 samt tisdag-fredag kl. 05-06	39,95 kr/tim
b) tisdag-fredag kl. 00-05	47,65 kr/tim
c) fredag kl. 17 - måndag kl.06 samt dag som enligt arbetstidsschema utgör fridag	91,25 kr/tim
d) kl. 17 dag före trettondagen, kr himmelsfärdsdag, alla helgons dag till kl. 06 efterföljande dag	109,90 kr/tim
e) kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgen samt 1 maj, pingst och nationaldagen 6 juni till kl. 06 efterföljande dag	231,10 kr/tim

Om arbetet samtidigt utgör övertidsarbete, utgår därjämte ersättning enligt ”Övertidsersättning”.

1.1.5 Arbetstidsförkortning

Arbetstagaren har, utöver minimilön, rätt till en personlig avsättning till arbetstidsförkortning med 3,8 procent av utbetalad lön (exkl. semesterlön och övertidsersättning).

Intjänandeår för arbetstidsförkortningen är 1 april ett år till 31 mars påföljande år. Under påföljande period ska denna avsättning tas ut som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

1.1.6 Arbete utom orten

Vid arbete som utförs utom verkstaden utgår ett lönetillägg om 10 % av arbetarens tidlön beräknad per timme (vid timlön minimitimlön plus individualtillägg).

1.2 Semester och semesterlön

1.2.1 Semesterledighet

Arbetstagaren är berättigad till semester enlig lag.

1.2.2 Semesterlön

Timavlönade arbetare

För semesterlön och semesterersättning gäller procentsatsen 13,0. Semesterlön betalas före semesterns början.

Månadsavlönade arbetare

Semesterlön utgöres av den på semestertiden belöpande aktuella månadslönen och semestertillägg enligt nedan:

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 0,8 procent av arbetarens vid semestertillfället aktuella månadslön (inklusive retroaktiva lönetillägg).

Med månadslön avses i detta sammanhang fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta jour- och beredskapstillägg).

På summan av de rörliga lönedelar som har utbetalats under intjänandeåret samt på övertidsersättning, ersättning för arbetad tid utöver arbetstidsmåttet per dag och restidsersättning utgår semesterlön enligt lag. För semesterlön på rörliga lönedelar gäller procentsatsen 13,0.

Med rörlig lönedel avses i detta sammanhang:

– bonus eller liknande rörliga lönedelar
– premielön
– ob-ersättning eller liknande rörlig lönedel i den mån den inte inräknas i månadslönen.

Semesterlönegaranti för timavlönade och månadsavlönade arbetare

Semesterlönen per dag ska för arbetare med minst 3 månaders anställningstid som lägst utgå med nedanstående belopp för respektive semesterår.

Vuxna

För semesteråret 2025-04-01 — 2026-03-31:	1 690 kr per semesterdag
För semesteråret 2026-04-01 – 2027-03-31:	1 741 kr per semesterdag

Minderåriga

För semesteråret 2025-04-01 — 2026-03-31:	1 284 kr per semesterdag
För semesteråret 2026-04-01 – 2027-03-31:	1 323 kr per semesterdag

Semester för intermittent deltidsarbete

Om en arbetare är deltidsanställd och det för honom gällande arbetstidsschemat innebär att han inte arbetar varje dag varje vecka (intermittent deltidsarbetande) gäller följande. Antalet bruttosemesterdagar som ska utläggas under semesteråret, ska proportioneras i förhållande till arbetarens andel av den ordinarie arbetstid som gäller för heltidsanställda arbetare. Det antal semesterdagar som då erhålls (nettosemesterdagar) ska förläggas på de dagar som annars skulle utgjort arbetsdagar för arbetaren.

Om både betalda semesterdagar (ordinarie semester och sparad semester) och obetalda semesterdagar som utläggas under semesteråret, proportioneras de var för sig enligt följande:

$$\frac{\text{Antalet semesterdagar/vecka}}{5} \times \text{antal bruttosemesterdagar som ska utläggas}$$

= antal semesterdagar som ska förläggas till dagar som annars skulle utgjort semesterdagar (nettosemesterdagar)

Om det vid beräkning uppstår brutet tal sker avrundning uppåt till närmaste heltal. Med ”antal arbetsdagar per vecka” avses det antal dagar som enligt för arbetaren gällande arbetstidsschema är arbetsdagar per helgfri vecka i genomsnitt per fyra veckor (eller annan period som omfattar hel förläggningscykel).

Om arbetaren enligt arbetstidsschemat ska arbeta såväl hel dag som del av dag samma vecka, ska den delvis arbetade dagen i detta sammanhang räknas som hel dag. När semester utläggs för sådan arbetare konsumeras en hel semesterdag även för den dag arbetaren endast skulle ha arbetat del av dagen.

Om arbetarens arbetstidsschema ändras så att ”antalet arbetsdagar per vecka” förändras ska antalet outtagna nettosemesterdagar omräknas att svara mot den nya arbetstiden.

Beräkning av semestertillägg, semesterersättning respektive löneavdrag (vid obetald semester) ska ske med utgångspunkt från antalet bruttosemesterdagar.

1.3 Arbetstid

1.3.1 Ordinarie arbetstid

De här bestämmelserna ersätter arbetstidslagen. Arbetsmiljölagens bestämmelser ska dock gälla för minderåriga eller EU:s kör- och vilotidsregler.

Den sammanlagda arbetstiden under varje period om sju dagar får uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om fyra månader. Vid beräkning av den sammanlagda arbetstiden ska semester och sjukfrånvaro under tid då arbetstagaren annars skulle ha arbetat likställas med fullgjord arbetstid. Beredskapstid är inte att anse som arbetstid.

Normalarbetstiden för heltidsanställd arbetare ska utgöra:

Dagarbete

40 timmar per helgfri vecka förlagd måndag till fredag mellan 06:00-18:00.

Skiftarbete

- 38 timmar per helgfri vecka vid intermittent tvåskiftsarbete. Som kompensation till timavlönade utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 5,3 procent på den ordinarie förtjänsten.
- 37 timmar per helgfri vecka vid kontinuerligt tvåskiftsarbete. Som kompensation till timavlönade utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 8,1 procent på den ordinarie förtjänsten.

Intermittent tvåskiftsarbete: måndag–fredag 8 timmar per skift mellan 06.00–24.00.

Kontinuerligt tvåskiftsarbete: med kontinuerligt arbete avses arbete som är schemalagt så att den ordinarie arbetstiden är förlagd även till veckoslut, trettondagen, kr Himmelsfärd samt allhelgonadagen. Den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 37 timmar per helgfri vecka. kontinuerligt tvåskift bedrivs med tre skiftlag i cykel: eftermiddag, förmiddag plus lördag och söndag samt frivecka med en beräkningsperiod om tre veckor. Arbetet ska förläggas måndag till fredag mellan 05.00 – 24.00 och underlördag och söndag mellan 06.00 – 20.00.