



# Lönelänken

Verktøget för effektiv löneanalys och strategisk lönebildning i kommun och region.

Lönelänken är ett löneanalysverktyg som ger stöd i den lokala lönebildningen och hjälper arbetsgivare att analysera, visualisera och planera för en hållbar lönestruktur.

Få full kontroll över er lönestruktur med Lönelänken, ett digitalt verktyg framtaget i samverkan med SKR, utvecklat för att möta kommuners och regioners behov.

Oavsett om du arbetar strategiskt med lönepolitik eller operativt med löneöversyn, ger Lönelänken ett kraftfullt stöd i beslutsprocessen.

## Använd Lönelänken för att:

**Dela och jämföra:** dela data med andra kommuner och regioner som är anslutna till Lönelänken, i egna "nätverk" som du skapar direkt i verktyget.

**Analysera:** Jämför löner mellan yrkesgrupper, kön, ålder och mer, inom din organisation, med andra organisationer i ditt nätverk och med SKR:s nationella lönestatistik.

**Visualisera:** Presentera löneanalyser på ett tydligt sätt för beslutsfattare och arbetstagarorganisationer.

**Prognosticera:** Beräkna kostnader för att över tid uppnå önskad lönestruktur.

## Nyckelfunktioner:

- Ladda upp eget lönedata kontinuerligt för att ha aktuella siffror för era analyser och jämförelser.
- Dela och jämföra lönedata med andra kommuner och regioner inom verktyget.
- Tillgång till SKR:s nationella novemberstatistik från aktuellt år och sex år tillbaka.
- Skapa skräddarsydda rapporter eller använd olika färdiga rapportmallar.
- Analysera lönestrukturer utifrån exempelvis kön och likvärdiga arbeten.
- Exportera rapporter och diagram till Excel eller PDF.



# Funktioner och möjligheter med Lönelänken

Lönelänken är byggd för att ge dig avancerade verktyg och flexibilitet i arbetet med löneanalys och lönekartläggning. Här är några av de viktigaste funktionerna:

## Jämförelser och anpassningar

- Jämför lönenivåer för olika AID-koder mellan enheter i organisationen.
- Bygg organisationens struktur i upp till sju nivåer för noggrann analys.
- Anpassa rapporter med olika percentiler, som P5, P25 eller andra alternativ, utöver P10–P90.

## Delning och samarbete i nätverk

- Dela statistik med andra kommuner och regioner via verktygets nätverksfunktion.
- Nätverksfunktionen bygger på att Lönelänkens användare själva kan skapa så kallade nätverk och bjuda in andra organisationer som använder verktyget, till exempel för att kunna dela lönedata inom länet.

## Analys av lönekartläggning

- Gruppera och analysera likvärdiga arbeten baserat på medellöner, ålder och kön.
- Identifiera kvinnodominerade grupper (över 60 % kvinnor) och analysera lönerelationer mellan kvinnor och män.
- Visualisera data med olika typer av diagram för till exempel lön/ålder och medellön för grupper.
- Säkerställ att analysen uppfyller diskrimineringslagens krav genom kravställd lönekartläggning.

## Export och rapportering

- Exportera tabeller och diagram till Excel eller PDF för presentationer och interna rapporter.
- Skapa skräddarsydda rapporter för att möta specifika behov i organisationen.



**Jämför löner**  
– på nationell  
eller lokal nivå



**Bygg nätverk** för  
säker delning av  
lönedata



**Analysera** utifrån  
AID, befattning,  
kön och ålder



**Visualisera** för  
underlag till  
dialog



Gör beräkningar för  
att uppnå **önskad  
lönestruktur**

# Behörighetsnivåer Lönelänken

## Administratör: Redigera och analysera

Detta är den högsta behörigheten. Den rekommenderas för dig som är arbetsgivarföreträdare och som arbetar strategiskt med lönepolitiska frågor. Den ger dig både läs- och skrivbehörighet, vilket innebär att du kan ta del av all lönestatistik för urval, jämförelse och analys samt skapa egna rapporter. Därutöver kan du ladda upp eget data, ställa delningsförfrågan till andra kommuner/regioner för att dela eget data, samt har behörighet till modulerna lönekartläggning och önskat löneläge.

## Användare nivå 1: Läsa och analysera (med personuppgifter)

Den här behörigheten ger dig läsbehörighet, du kan ta del av Lönelänkens lönedata och rapporter utan att data är avidentifierat. Rekommenderas för HR-medarbetare som stöttar chefer i lönesättning och löneöversyn, som behöver kunna koppla lönedata till personuppgifter.

## Användare nivå 2: Läsa och analysera (utan personuppgifter)

Den här behörigheten ger dig läsbehörighet, du kan ta del av Lönelänkens lönedata och rapporter med alla personuppgifter avidentifierade/anonymiserade. Rekommenderas för HR-medarbetare som stöttar chefer i lönesättning och löneöversyn och som inte behöver ta del av personuppgifter.

## Vad kostar det?



**Grundavgift:**  
15 000 kr/år och  
organisation



**Användaravgift:**  
5 000 kr/år och  
användare

# Vanliga frågor och svar om Lönelänken

## 1. Kan verktyget användas för att göra en lönekartläggning enligt diskrimineringslagen?

Verktyget ger stöd för kartläggning och analys för att uppmärksamma skillnader mellan kvinnors och mäns lön vid lika arbete. Arbetsvärderingen kan inte göras i systemet, men kan läsas in i eget data och användas för analys av likvärdiga arbeten. Om användaren inte läser in arbetsvärdering kan AID eller befattning användas för analysen. Lönekartläggning utgår endast från eget data.

## 2. Kan jag jämföra löner mellan olika enheter i organisationen?

Ja, Lönelänken låter dig jämföra löner på upp till sju olika organisationsnivåer, exempelvis mellan olika enheter eller avdelningar.

## 3. Hur fungerar delning av statistik med andra kommuner och regioner?

Du kan skicka en digital delningsförfrågan till andra kommuner eller regioner. När förfrågan godkänns synkroniseras datadelningen i plattformen, vilket gör det enkelt att samarbeta.

## 4. Vilka rapporteringsalternativ finns?

Lönelänken erbjuder både färdiga rapporter och möjligheten att skapa egna skräddarsydda rapporter. Exportera enkelt tabeller och diagram till Excel eller PDF för vidare användning.

## 5. Kan jag skapa egna rapporter med specifika percentiler, som P5 eller P25?

Ja, det är möjligt att skapa rapporter med olika percentiler utöver standardalternativen P10, P50 och P90, förutsatt att du arbetar med eget data.

## 6. Hur visualiseras data i Lönelänken?

Data presenteras i form av tabeller, prickdiagram, trender, och lönespridning, vilket gör det enkelt att kommunicera resultat till chefer, beslutsfattare och fackliga representanter.

## 7. Är verktyget enkelt att använda för nya användare?

Ja, Lönelänken inkluderar omfattande användarstöd och introduktion, vilket säkerställer att nya användare snabbt kan komma igång med verktyget.





## Kontakt

Kontakta mig gärna om du vill ha  
offert, demo eller har övriga frågor.

### Tommy Eriksson

Rådgivare

Adda - ett företag inom SKR

Telefon: 070-527 59 81

E-post: [tommy.eriksson@adda.se](mailto:tommy.eriksson@adda.se)

