



Bemannings tjänster 2020



Enkelhet

Syftet med ramavtalet är att du ska kunna avropa extern personal för längre eller kortare perioder, exempelvis vid arbetstoppar och sjukfrånvaro. Det är enkelt att med snabb inställetid avropa bemanningstjänster och få personal på plats av kvalitetssäkrade leverantörer inom sex olika yrkesroller.



Hållbarhet

Ramavtalet bidrar till mål 8, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030, då det främjar full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor. Krav och villkor i upphandlingen bidrar till att uppnå mål 5, 8, 10, 12 och 16 i Agenda 2030.



Effektivisering

Genom att avropa bemanningstjänster underlättar du för din organisation och sparar både tid och resurser. Du kan enkelt avropa tillfälliga bemanningsresurser istället för att göra en egen upphandling. Vi har upphandlat och kvalitetssäkrat leverantörerna så du och din organisation kan känna er trygga i leveranserna.



Integration

Ramavtalet förenklar arbetet med sysselsättningsfrämjande åtgärder. Detta genom att du kan ställa krav på leverantörerna att de ska kunna bidra till sådana åtgärder som exempelvis praktik till långtidsarbetslösa. Syftet är att genom inkludering och mångfald ta tillvara på all den kompetens som finns i samhället och därigenom skapa en mer inkluderande arbetsmarknad.



Dynamiskt

För att minska risken för mindre bra leveranser, finns inga sanktioner såsom viten eller liknande om leverantören inte kan leverera en kandidat som passar din beställning. Det möjliggör för alla tre leverantörer i rangordningen att bli aktuella och kunna agera med så bra kandidater som möjligt.

Avtalstid

2021-01-29 – 2025-01-28
Avtalstiden är 4 år med möjlighet för Inköpscentralen för avbrytande efter 18 månader.

Avropsförfarande

Ramavtalet tillämpar rangordning av tre leverantörer. De tre rangordnade leverantörerna är tilldelade ramavtal per län och per yrkeskategori.

Leverantörer

Följande leverantörer är antagna:

- Arena Personal Sverige AB
- Bemannia AB
- Clockwork rekrytering och bemanning AB
- Dreamwork AB
- Jurek rekrytering och bemanning AB
- Poolia Sverige AB

Yrkeskategorier

Uppdelat i 6 olika yrkeskategorier i 21 olika län.

Ramavtalet erbjuder bemanningstjänster inom följande sex yrkeskategorier:

1. Personal/HR
2. Administration/internservice
3. Ekonomi
4. Information/kommunikation
5. Fastighet
6. Interim chef

Har ni behov av roller som inte är beskrivna, så kan ni själva beskriva rollens titel och yrkesbeskrivning. Ni ska däremot kunna passa in rollen i rätt yrkeskategori för att avropa från rätt leverantör.



Bemanningstjänster 2020

Omfattning

- Ramavtalet erbjuder möjlighet att avropa bemanningstjänster inom sex olika yrkeskategorier. I varje yrkeskategori finns olika hemmahörande yrkesroller beskrivna som exempelroller. Exempel: inom yrkeskategori ekonomi kan du avropa ekonomiassistent som yrkesroll.
- Du beskriver nivå av utbildningsgrad, arbetslivserfarenhet med mera vid avrop. Kontroll av ställda krav på bemanningspersonalen görs av leverantören och ingår i uppdraget.
- Har ni behov av roller som inte är beskrivna i exemplen nedan, så kan ni själva beskriva rollens titel och yrkesbeskrivning. Ni ska då kunna passa in rollen i rätt yrkeskategori för att kunna avropa från rätt leverantör.

Yrkeskategorier och roller:

- **Personal och HR:** HR-konsult/HR-strateg, HR-administratör, Löneadministratör, Annan av er beskriven roll
- **Administration och internservice:** Arkivarie, Kundservicepersonal, Assistent/sekreterare, Administratör, Registrator, Projektledare, Internservice, Annan av er beskriven roll
- **Ekonomi:** Controller/ekonom, Ekonomiassistent, Redovisningsekonom, Inköpare/upphandlare, Annan av er beskriven roll
- **Information och kommunikation:** Redaktör, Kommunikatör, Webbredaktör, Annan av er beskriven roll
- **Fastighet:** fastighetsförvaltare, Drifttekniker, Vaktmästare, Fastighetsskötare, Förvaltare, Bovärd, Annan av er beskriven roll
- **Interim chef:** Chefstjänst med personalansvar och/eller ekonomiskt ansvar. Annan av er beskriven roll

Integration/sysselfrämjande åtgärder

För att kunna ta tillvara på all den kompetens som finns, har vi här gjort det möjligt att bidra till en arbetsmarknad som tillvaratar alla människors potential. Vid ett avrop på ramavtalet ska leverantören på er begäran kunna delta i en dialog om sysselsättningsfrämjande åtgärder. Leverantören ska även efter inbjudan medverka vid dialog med er och eventuell annan aktör som ni samarbetar med. Dialogen ska syfta till att diskutera leverantörens förutsättningar att bidra till sysselsättningsfrämjande åtgärder genom att, inom ramen för kontraktet, erbjuda anställning eller praktik för arbetslösa personer som har svårt att etablera sig på och som står långt ifrån arbetsmarknaden, såsom långtidsarbetslösa eller utlandsfödda.

Avtalsuppföljning och revision

Avtalsuppföljning sker vid 6 månader, 18 månader och 36 månader. Vi genomför revisioner av leverantörerna vid minst ett tillfälle under avtalsperioden och extra revisioner vid behov. Vi kontrollerar bland annat om leverantören debiterat avtalsenliga priser.

Hållbarhet

Att arbeta hållbart och skapa välmående medarbetare är av stor vikt. Alla antagna leverantörer är medlemmar i Kompetensföretagen Almega, vilket inkluderar kollektivavtal. Leverantören ska vid utförande av kontrakt i Sverige följa diskrimineringslagen (2008:567) och bedriva ett systematiskt miljöarbete. Det finns också ett flertal informationssäkerhets krav ställda i ramavtalet.

