

Medarbetarundersökning i Linköpings kommun 2020

Till medarbetarundersökningen 2020 valde Linköpings kommun att bryta ner vissa frågor från mätverktyget DiMiOS för att samtliga medarbetare skulle kunna svara på dessa frågor och inte bara den definierade målgruppen för DiMiOS.

Den kursiverade texten är de frågor som vi använde i medarbetarundersökningen 2020.

DIGITAL FÖRMÅGA

Som organisation är/har vi en mycket väl fungerande styrning av vår systemförvaltning

Jag vet vem jag ska prata med för att påverka vår verksamhets digitala arbetsmiljö.

Som organisation är/har vi en väl fungerande strategi för hur våra digitala behov skall tillgodoses

Jag vet vilka digitaliseringsprojekt som planeras för vår verksamhet.

Som organisation är/har vi mycket bra på att involvera användare i utvecklingen av nya digitala lösningar

Våra tjänster är mycket väl anpassade till dem de är till för (t.ex. medborgare/brukare/elever).

Som organisation är/har vi en mycket stark innovationspremierande kultur

Vi provar ofta nya idéer för att förbättra vår verksamhet, även om vi kan misslyckas.

Jag känner till vår idé- och innovationsprocess; hur man lyfter (lämnar in) idéer och hur vi kan utveckla dem vidare.

Som organisation är/har vi mycket bra på att alltid tänka digitalt först när vi verksamhetsutvecklar

När vi jobbar med verksamhetsutveckling försöker vi tänka digitalt först.

Som organisation är/har vi mycket bra på att säkerställa långsiktig tillgång till relevant digital kompetens

Jag har kompetens att använda digitala verktyg för att jobba effektivt i mitt dagliga arbete.

Jag känner att jag får tillräckligt med kompetensutveckling för att kunna arbeta digitalt i mitt dagliga arbete.

DIGITALT ARV

Vår organisations IT-avdelning har en mycket god arbetsmiljö

Jag har tillgång till de digitala verktyg som behövs för att kunna jobba effektivt och smart (både arbetsmiljö och infrastruktur).